

VÄNDRA LASTEAIA UUE PERIOODI ARENGUKAVA ARENGUVALDKONNAD JA 3 AASTA TEGEVUSKAVA AASTATEKS 2021-2023

Strateegilistest eesmärkidest lähtuvad arenguvaldkonnad, valdkondade eesmärgid ja oodatavad tulemused ning strateegiliste eesmärkide elluviimiseks vajalik tegevuskava, on esitatud alljärgnevas tabelis. Konkreetsete tegevuste määratlemisel on arvestatud ka sise- ja väliskeskonna ristanalüüsi tulenevate lahendustega, sisehindamise aruandes kajastatud parendusvaldkondadega ning asutuses läbiviidud riskianalüüsi tulemustega.

Arengukava tegevuskava on aluseks konkreetse õppeaasta tegevuskava koostamisele; finantseerimisallikad kajastuvad õppeasutuse iga-aastases eelarves.

Arenguvaldkond: EESTVEDAMINE JA JUHTIMINE

Eesmärk: Toimib väärtuspõhine juhtimine lasteaia huvigruppide kaasamisega

<i>Oodatavad tulemused</i>	<i>Tegevused</i>	<i>2021</i>	<i>2022</i>	<i>2023</i>	<i>Vastutaja</i>	<i>Finantseerimise allikas</i>
Vändra Lasteaia missioon ja visioon on kogukonnas teadvustunud	Põhiväärtuste järgimine	x	x	x	Direktor	
Aastal 2022 on arengukavas püstitatud eesmärgid ja tegevused realselt elluviidud	Arengukava ja arengukava tegevuskava täitmise analüüs	x	x	x	Direktor	
Lasteaia tegevus järgmisel arengukava perioodil on läbimõeldud ja tulemuslik	Arengukava tegevuskava uuendamine	x	x	x	Direktor volikogu	Eelarve
Arengukava prioriteetid rakendatakse igapäevaellu	Õppeaasta tegevuskava koostamine ja rakendamine hõlmates lasteasutuse tähtsamaid valdkondi, lähtudes arengukavast ja sisehindamise korrast	x	x	x	Direktor	

Eelarveprogrammis Veera esitatud eelarve projekt on põhjendatud ja volikogu poolt kinnitatud	Eelarve planeerimine ja analüüsimine, lähtudes arengukava ning õppeaasta tegevuskava eesmärkidest	x	x	x	Direktor	Eelarve
Toimub regulaarne töö analüüsimine, tulemustest tehakse järeldusi edasisteks arengusuundadeks	Asutuse tegevuskava, rühmade tegevuskavade ja töötajatega läbiviidud vestluste kokkuvõtted, tulemustest lähtuva aruande koostamine	x	x	x	Direktor, õppeala-juhataja	
Vändra Lasteaia tegevuse kvaliteet on tagatud läbi sisehindamise protsessi	Sisehindamise aruande koostamine lähtuvalt eelneva 3 õppeaasta tulemustest			x	Direktor	
Personal ja huvigrupid omavad motivatsiooni tulemuslikuks koostööks	Personali ja huvigruppide tunnustamine lähtuvalt tunnustamise korrast	x	x	x	Direktor	Eelarve
Vändra Lasteaias on tagatud kontroll toiduohutuse seisukohalt oluliste ohtude üle	Enesekontrolliplaani pidev täitmine ja täiustamine	x	x	x	Majandusjuhataja	Eelarve
Vändra Lasteaias on loodud töökorralduslike abinõude ja tehnikavahendite süsteem, mis võimaldab töötajal teha tööd oma tervist ohtu seadmata	TTO valdkonna dokumentatsiooni korrastamine ja uuendamine. Töötajate tööalane juhendamine	x	x	x	Töökeskonna spetsialist	Eelarve

Arenguvaldkond: PERSONALIJUHTIMINE

Eesmärk: Lasteaias on professionaalne ja motiveeritud personal, et tagada iga lapse areng ning arengukava eesmärkide elluviimine lähtudes põhiväärtustest

<i>Oodatavad tulemused</i>	<i>Tegevused</i>	<i>2021</i>	<i>2022</i>	<i>2023</i>	<i>Vastutaja</i>	<i>Finantseerimise allikas</i>
80 % personalist on kaasatud otsuste arutellu, otsused on kõigile kättesaadavad	Töörühmade moodustamine, koosolekute läbiviimine otsuste ettevalmistamiseks	x	x	x	Direktor	
	Pedagoogiliste nõupidamiste ja tehnilise personali koosolekute läbiviimine	x	x	x	Õppeala- ja majandus-juhataja	

	Vastuvõetud otsused on jagatud ning nähtavad asutuse sisevõrgus, amphoras	x	x	x	Direktor	Määramatu
Personali professionaalsuse arendamine on järjepidev ja vajadustest lähtuv	Personali koolitusvajaduse väljaselgitamine ning sellest lähtuvalt koolitusplaani koostamine	x	x	x	Õppeala-juhataja	Eelarve
	Õpetaja abidele ja assistentidele lasteaiasisese karjääri võimaldamine, tagatud tasemeõppes osalemine	x	x	x	Direktor	Eelarve
	Koolituste tulemuslikkuse hindamine ja tagasiside analüüs	x	x	x	Direktor	
	Tervisemeeskonna koolitamine läbi TAI projektide	x	x	x	Tervisedendaja	Eelarve
	Õpetajate ja õpetajat abistavate töötajate koolitamine projekti "Kiusamisest vaba lasteaed" kaudu	x	x	x	Õppeala-juhataja	Eelarve
	Õpetajate ja õpetajat abistavate töötajate koolitamine robotika valdkonnas	x	x	x	Õppeala-juhataja	Eelarve
	Õpetajate ja õpetajat abistavate töötajate pädevuse arendamine läbi koolituste, seminaride, praktikumide	x	x	x	Õppeala-juhataja, direktor	Eelarve/ projektid
	Pedagoogide iseseisev enesetäiendamine	x	x	x	Õppeala-juhataja	
	Välispraktikantide juhendamine pedagoogide poolt	x			Direktor	Eelarve
Personali rahulolu personalipoliitikaga Vändra Lasteaias on positiivses trendis	Personali rahulolu uurimine, analüüsimine ja tulemuste esitamine	x	x	x	Direktor	

Personali tugevused ja arendamist vajavad valdkonnad on kaardistatud ja toetatud	Asutusesisese nõustamise tugigrupi olemasolu	x	x	x	Direktor	
	Arenguevestluste läbiviimine, tulemuste analüüsimine ja esitamine	x	x	x	Õppealajuhataja, direktor	
	Iseseisev enesetäiendamine	x	x	x	Direktor	
	Personali tunnustamine lähtuvalt tunnustamise korrast	x	x	x	Direktor	Eelarve
	Nooremõpetajale kutse aasta läbimise võimaldamine	x	x	x	Direktor	Eelarve
	Mentorite koolitamine	x	x	x	Direktor	Eelarve
	Nooremõpetajale, assistendile mentori ja praktikantidele juhendaja määramine	x	x	x	Direktor	
Pedagoogid kasutavad erinevaid meetodeid ja lähenemisviise õppe- ja kasvatustegevuse mitmekesistamisel, kuhu on kaasatud ka õpetaja abid	Kuuplaanide analüüs ja tagasiside	x	x	x	Õppealajuhataja	
	Rühma aasta tegevuskava analüüs ja tagasiside	x	x	x	Õppealajuhataja	
	Õppetegevuste vaatlus ja tagasiside	x	x	x	Õppealajuhataja	
	Ürituste vaatlus ja tagasiside	x	x	x	Õppealajuhataja	
Luuakse ja hoitakse ühtsustunnet ning tuntakse rõõmu koostegutsemisest	Personali ühisürituste ja väljasõitude korraldamine	x	x	x	Juhtkond	Omaosalus

Arenguvaldkond: KOOSTÖÖ HUVIGRUPPIDE GA

Eesmärk: Personal, hoolekogu ja teised koostööpartnerid on kaasatud koostöösse, et toetada laste arengut ja asutuse arendustegevust

Oodatavad tulemused	Tegevused	2021	2022	2023	Vastutaja	Finantseerimise allikas
70% huvigruppidest on teadlik lasteaias toimuvast	Lasteaia kodulehel ja ELIISis asjakohane info (dokumendid, teated, pildid jms)	x	x	X	Direktor, õpetajad, tervisedendaja	Eelarve

	Rühmade FB kommuunid	x	x	X	Õpetajad, lapsevanemad	
	Õppe- ja kasvatustööd kajastavad dokumendid on kättesaadavad asutusesiseseks kasutamiseks	x	x	X	Direktor, õppealajuhataja	
	Õppimine on tehtud nähtavaks	x	x	x	Pedagoogid	
On määratletud lasteaia jätkusuutlikkuse tagamiseks vajalikud tegevused	Hoolekogusse lastevanemate esindajate valimine, hoolekogu kinnitamine	x	x	X	Direktor	
	Heakorraüritus "Teeme Ära!"	x	x	X	Juhtkond	Eelarve
	Aktiivsete lastevanemate osalus õpi- ja mängukeskkonna kaasajastamisel	x	x	X	Juhtkond	
	Õppekasvatustöö alaste nõupidamiste korraldamine koostöös VG- juhtkonnaga	x	x	X	Õppealajuhataja	
	I klassi läinud laste hakkamasaamise kohta ümarlaua korraldamine algklassiõpetajatega	x	x	X	Õppealajuhataja	
	Koostöö Pärnu Rajaleidjaga lastevanemate ja personali nõustamisel ning lapse arengu toetamisel	x	x	X	Logopeed, direktor	
	Koostöö ülikoolide ja kutsekoolidega praktikakohtade tagamisel	x	x	X	Direktor	Eelarve
	Sponsorluse kaudu õpi-, mängu- ja töökeskkonna muutmine ning võimaluste loomine	x	x	x	Juhtkond, õpetajad	
	On olemas tagasiside vanemate	Lapse arengumapi koostamises	x	x	X	Õppeala-

hinnangutest, võimalus jälgida muutumiste trende ning kavandada vastavaid meetmeid	osalemine				juhataja	
	Arenguevestluse läbiviimine lapsevanemaga	x	x	X	Õpetajad, õppeala-juhataja	Eelarve
	Lapsevanemate rahulolu uurimine	x	x	X	Õpetajad, direktor	Eelarve
	Lastevanematele lasteaia väärtuste tutvustamine	x	x	x	Õpetajad	Eelarve
Lapsevanem on teadlik lasteaia tegemistest ja usaldab lasteaia personali	Lastevanemate koosolekud 2x õ.a.	x	x	X	Õpetajad	
	Traditsioonilised ühisüritused	x	x	X	Personal	
	Lahtistes tegevustes osalemise võimaldamine	x	x	X	Personal	
	Sõime tulevate laste lastevanematega vahetu suhtlemine	x	x	x	Direktor	
	Rühmade suletud facebooki kontod	x	x	x	Õpetajad	
	Info kajastamine kodulehel, ELIISis, amphoras	x	x	x	Direktor	Eelarve

Arenguvaldkond: RESSURSSIDE JUHTIMINE

Eesmärk: Ressursse on otstarbekalt kasutatud iga lapse, töötaja ja asutuse arengu toetamiseks eelarve piires

<i>Oodatavad tulemused</i>	<i>Tegevused</i>	<i>2021</i>	<i>2022</i>	<i>2023</i>	<i>Vastutaja</i>	<i>Finantseerimise allikas</i>
2022. aastaks on tagatud laste turvalisus õuealal ja toas	Mürakaru maja hoovialateede uuendamine	x			Majandus-juhataja, KOV	Eelarve
	Mürakaru maja sõimeväljaku piirdeaed	x			Majandus-juhataja,	Eelarve
	Mürakaru maja sõimerühma remont		x		Majandus-juhataja,	Eelarve

	Mürakaru maja korrustevaheline trepp		x	x	Majandusjuhataja,	Eelarve
	Mürakaru maja sõimeväljakul varjualuse uue põranda valamine	x			Majandusjuhataja	Eelarve
	Mürakaru maja elektrisüsteemide osaline uuendamine	x			Majandusjuhataja, KOV	Eelarve, elektri rekonstrueerimise projekt
	Mänguväljakute kaasajastamine lähtuvalt eelarve võimalustest	x	x	x	Majandusjuhataja KOV	Eelarve
	Inventari uuendamine lähtuvalt eelarve võimalustest (pesukuivati, pesumasin, saali toolid, laste laud, toolid)	x	x	x	Majandusjuhataja	Eelarve
	Rukkilille maja ühe rühma osaline remont	x			Majandusjuhataja	Eelarve
2022. aastaks on loodud tingimused laste erivajaduste kvaliteetseks tugiteenuseks	Logopeedi töötingimuste kaasajastamine (Rukkilille majas)		x		Majandusjuhataja	Eelarve
	Liikumis- ja muusikaõpetaja töötingimuste kaasajastamine (Rukkilille majas)		x		Majandusjuhataja	Eelarve
	Rukkilille maja saali remont	x			Majandusjuhataja	Eelarve
	Erispetsialistide tööle värbamine (logopeed/ eripedagoog)	x			Direktor	Eelarve
	Mürakaru maja keldrikorruse ruumidesse saali ehitamine			x	Direktor	Eelarve
	Rukkilille maja pesuköögist metoodilise kabineti- õpitoa väljaehitamine	x	x		Direktor	Eelarve
2022. aastaks on tagatud ohutu ja säästlik töökorraldus	Valikute tegemine hinnapakumiste võrdluses	x	x	x	Majandusjuhataja	Eelarve

	Murutraktor Mürakaru majja	x			Majandus-juhataja	Eelarve
	Mürakaru maja keskküttekatla korrapärase töö tagamine	x	x	x	Majandus-juhataja, KOV	Eelarve
	Mürakaru maja köögi inventari kaasajastamine (vahusti)	x			Majandus-juhataja	Eelarve
	Murutrimmer Mürakaru majja		x		Majandus-juhataja	Eelarve
2022. aastaks on töökohad varustatud ajakohaste infotehnoloogiliste vahenditega	Elektroonilise infoliikumise rakendamine asutuse siseselt	x	x	x	Direktor	Eelarve
	IKT vahendite uuendamine	x	x	x	Direktor	Eelarve
	e-lasteaia teenuse kasutamine	x	x	x	Direktor	Eelarve
	ANC toitlustusprogramm	x	x	x	Direktor	Eelarve
Lähtuvalt eesmärkidest kohustuslike aruannete ja analüüside koostamine, asjakohaste projektide kirjutamine ja esitamine võimalikele rahastajatele	Lisavahendite leidmine projektitöö kaudu (SA Innove, HITSA, KIK, PRIA)	x	x	x	Direktor KOV	Eelarve
	Tuleohutuse aruande koostamine ja esitamine Päästeametile	x	x	x	Direktor	
	Mängu- ja õpikeskkonna riskianalüüsi läbiviimine, tegevuskava koostamine	x	x	x	Töökeskkonna spetsialist	
	Enesekontrolliplaani täitmine	x	x	x	Majandus-juhataja	Eelarve
	Evakuatsiooniõppuste läbiviimine personali ja lastega	x	x	x	Direktor	
	Esmaabikoolitus personalile	x			Direktor	Eelarve

Arenguvaldkond: ÕPPE- JA KASVATUSPROTSESS

Eesmärk: Lastele on loodud tingimused individuaalsust arvestavaks õppe- ja kasvatustööks, et tagada sujuv üleminek järgmisele haridusastmele

<i>Oodatavad tulemused</i>	<i>Tegevused</i>	<i>2021</i>	<i>2022</i>	<i>2023</i>	<i>Vastutaja</i>	<i>Finantseerimise allikas</i>
On tagatud 100 % erivajaduse varajane märkamine ning toetamine	AEV laste seire ja analüüs	x	x	x	Õpetajad, logopeed	
	IAK koostamine	x	x	x	Õpetajad, logopeed	Eelarve
	Logopeediline abi	x	x	x	Logopeed	Eelarve
	Eripedagoogiline abi	x	x	x	Logopeed	Eelarve
	Lapsevanemate ja õpetajate nõustamine	x	x	x	Õpetajad, logopeed	Eelarve
Laste keskmine kohalkäik on 75%	Laste kohalkäigu seire	x	x	x	Tervisedendaja	
Lastele on loodud võimalused õppekava toetavateks tegevusteks	Lasteaiasisestes huviringides osalemine	x	x	x	Direktor	Lapsevanema osalus
	Rühmade liitumine programmiga "Kiusamisest vaba lasteaed"	x	x	x	Direktor	Eelarve
	Õuesõppe rakendamine erinevatel aastaegadel	x	x	x	Õppealajuhataja	Eelarve
	Erinevatel joonistus- ja loomingukonkurssidel osalemine	x	x	x	Õpetajad	Eelarve
	Õpi õppima läbi RoboMiku õpivara	x	x	x	Õpetajad	Eelarve
	Lõimitud õppimine robotika vahendite kaudu	x	x	x	Direktor	Eelarve
	Erinevad aktiivõppe meetodid (nt vaikuseminutid, Montessori pedagoogika ja hea alguse elemendid, lugemispesa, õuesõpe, avastusõpe)	x	x	x	Õpetajad	Eelarve

Lapse arengu jälgimine ja hindamine toimub süsteemselt ühtsetel põhimõtetel	Lapse arengumapi koostamine lähtudes lasteaia õppekava korraldusest	x	x	x	Rühma meeskond	Eelarve
	Arenguestluste läbiviimine lapsevanematega	x	x	x	Pedagoogid	Eelarve
	Koolivalmiduskaarti koostamine kooliminevatele lastele	x	x	x	Rühma meeskond	Eelarve
	Koolieelikutega pedagoogilise-psühholoogilise diagnostika läbiviimine	x	x	x	Logopeed	Eelarve
Rühmade tegevused on kavandatud ühtsetel alustel	Lasteaia õppekava on aluseks rühmatöö planeerimisel	x	x	x	Õppealajuhataja	
	Planeerimine kuuplaani alusel eesmärkidest lähtuvalt	x	x	x	Õppealajuhataja	
	Rühma tegevuskava koostamine õppeaastaks	x	x	x	Õppealajuhataja	
	Väärtuspõhine õppe- ja kasvatustöö planeerimine	x	x	x	Õppealajuhataja	
	Rukkilille ja Mürakaru maja ürituste plaan	x	x	x	Õpetajad	
Tervislike eluviisidega seotud tegevused on lastele kättesaadavad ja muutunud harjumuspäraseks	Tervislik toit: puu-juurvilja nädal, salatipäevad, mahlade, smuutide valmistamine koos lastega	x	x	x	Tervisedendaja, rühmade meeskonnad	Eelarve
	Terviseüritused (teemanädalad, matkad, väljasõidud) lastega	x	x	x	TEmeeskond, rühmade meeskonnad	Eelarve
	Perespordipäev staadionil kogukonnaga	x	x	x	TEmeeskond, personal	Eelarve
	Õpiaimaa hooldamine sügisel ja kevadel, istutamine, saagikoristus jms	x	x	x	Rühmade meeskonnad majandus	Eelarve

Lühendite tähendused:

TTO- Töötervishoid ja Tööohutus

AEV- arengulise erivajadusega laps

TE- tervisedendus